

2024 年 8 月 1 日

尊重人权原则声明

1 引言

DMB Dr Dieter Murmann Beteiligungsgesellschaft mbH 及其所有关联集团公司（以下简称 DMB 集团）以诚信、公平和可靠为行事原则。尊重人权是我们在所有业务领域以及与员工、股东和供应商的内外部关系中履行企业责任的基本要素。本《尊重人权原则声明》是我们全球适用的《行为与合规守则》的补充和指南。

作为一家活跃于全球的集团公司，我们的业务遍及多个国家，这些国家的法律、商业惯例和风俗习惯可能存在很大差异。遵守当地法律规定是我们负责任行为的基本原则。我们遵守适用的法律义务和要求，并按照高道德标准行事。在这方面，我们承诺遵守以下国际公约：

- 《世界人权宣言》
- 《公民权利和政治权利国际公约》
- 《经济、社会、文化权利国际公约》
- 国际劳工组织（ILO）《关于工作中的基本原则和权利宣言》
- 《联合国工商业与人权指导原则》

本原则声明已由 DMB 管理层及其子公司总经理共同正式通过。它代表了 DMB 集团根据《德国供应链尽职调查法》（以下简称 LkSG），履行人权尽职调查义务的约束性基础。我们的员工有义务熟悉这些原则，并在日常工作中予以遵守。我们希望我们的业务合作伙伴也能遵守本原则声明中所包含的原则。

2 人权

DMB 集团致力于保护以下人权，特别是在其自身业务活动范围内，同时也希望其直接供应商能做到这一点：

禁止使用童工：我们 DMB 集团拒绝任何形式的非法使用童工行为，并要求所有供应商遵守同样的规定。我们尊重受教育的权利，并根据国际劳工组织第 812 号公约（《童工公约》）考虑到最低就业年龄。

禁止强迫和强制劳动：我们反对一切形式的强迫和强制劳动。根据国际劳工组织第 29 号公约（《强迫劳动公约》），我们致力于道德和合法的就业。

2024 年 8 月 1 日

工作健康与安全权：员工的职业健康与安全是 DMB 集团关注的重点。我们致力于提供安全健康的工作条件，并定期对员工进行相应的培训。所有员工都必须遵守环境、健康和安全法规。

结社自由、集体谈判权和罢工权：我们承认员工享有结社自由权、加入或参加工会的权利、集体谈判权以及根据各自就业地的法律进行罢工的权利。

机会均等和防止歧视：在 DMB 集团，我们奉行机会均等、相互信任和相互尊重的政策。无论性别、年龄、肤色、国籍、性取向、限制、宗教信仰或意识形态如何，也无论雇佣关系所处阶段，我们平等对待所有员工和业务合作伙伴。

薪酬和福利：在 DMB 集团，我们确保给员工的薪酬和其他福利至少符合业务所在国的法律要求，并定期支付。支付的薪酬应能够保证所有员工的生活水平。

气候与环境：气候与环境保护是 DMB 集团的重要企业目标。我们致力于实现联合国的气候保护目标，并以负责任的方式使用资源。我们坚定地致力于环保、节约资源和提高能源效率。我们承诺遵守《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》、《关于汞的水俣公约》和《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》。

保护当地社区和原住民：我们在开展业务的所有国家都会考虑业务活动对当地的影响，并尊重当地社区和原住民的权利。

部署安全部队时的人权保护：如果我们在 DMB 集团内部署私人或公共安全部队来保护我们的运营，他们必须在所有行动中尊重国际公认的人权。我们坚决反对酷刑、不人道待遇或人身伤害行为。

3 履行尽职调查义务

3.1 自有业务部门和直接供应商

3.1.1 风险管理和责任

我们已经建立了一套有效的风险管理系统，以确保 DMB 集团内部和供应链直接遵守尽职调查义务。风险管理及其进一步完善由 DMB 各股东负责。

DMB 集团各地方单位的总经理/经理负责履行人权尽职调查义务，以达到各自所在地的高道德标准。管理人员有义务告知其员工本原则声明的内容。

3.1.2 风险分析

为了确定 DMB 集团在自身业务领域和直接供应商中的人权和环境风险，我们每年都会进行一次风险分析，也会临时进行风险分析。

2024 年 8 月 1 日

为此，首先使用国家指数和业务模式风险分类法呈现抽象风险。并根据《联合国指导原则》中的"规模"（严重性）、"范围"（程度）和"可补救性"（补救措施）等标准以及发生概率对已确定的人权和环境风险进行具体评估。

作为一个在全球运营和生产的集团，我们已经确定了以下对我们自己的业务部门具有中等风险的主题：平等待遇、工作场所的健康与安全以及涉及侵犯人权的环境风险。我们已经通过实施《行为与合规准则》等措施，并遵守国家法律要求，将这些风险发生的可能性降至最低。

在我们的供应链中，我们已经确定了具有中高风险的特定国家和行业领域。我们的风险分析表明，需要特别关注以下领域：童工、强迫劳动、工作场所的平等待遇、可能侵犯人权的环境风险、非法和强迫流离失所以及国家或私人安全部队的权力滥用。这些风险主要归因于国际供应商无法确定的数据信息，目前正在进一步调查。

从现在起，我们自己的业务部门及供应商必须每年向 DMB 管理层通报相关结果至少一次。

3.1.3 预防措施

我们在 DMB 集团内实施了各种措施，以防止可能违反人权尽职调查的行为。这些措施包括在相关领域开展有关本政策声明的培训，以及调整采购战略。此外，我们还根据发现的风险进一步采取具体措施。例如，我们正在研究意识提升措施能够在多大程度上降低工作场所的不平等待遇风险。

为了应对环境风险，我们正在研究制定环境保护政策。此外，还根据个别投资中的优先级风险进行了措施规划。

对于 DMB 集团的直接供应商，作为预防措施的一部分，在供应商选择和相应的供应关系的契约结构方面遵守人权尽职调查义务是强制性的。这包括制定集团范围内的《供应商行为准则》。它是保护人权的核心基础。这些措施是为了确保关怀义务得到遵守，并有助于促进我们对负责任和可持续供应链的期望。

我们每年都会对预防措施进行评估，并审查其有效性。

3.1.4 补救措施

如果确定在 DMB 集团或我们的直接供应商中已经发生了违反关爱义务或侵犯人权的行为，我们有权采取补救措施，或在合理的时间内采取补救措施。

迄今为止，还没有发生过需要进行相应调查的具体事件。我们每年都会以风险为导向，对补救措施的有效性进行审查。在这种情况下，我们会特别考虑自身业务运营或供应商出现的任何风险变化。

2024 年 8 月 1 日

如果在供应商的责任范围内发生违规行为，我们希望他们能够迅速、彻底地进行澄清，并与 DMB 集团的相关公司密切合作，努力纠正相应的不满。

我们每年都会对补救措施进行评估，并审查其效果。

3.1.5 申诉程序

在 DMB 集团的业务活动中，以及在我们的供应商的业务活动中，所有已知的偏离、违反或涉嫌违反人权和环境标准的行为，都必须立即报告。我们鼓励员工直接与当事人、其直线经理和合规专员沟通，或通过我们的 **SpeakUp** 渠道匿名举报道德问题。为防止报复，我们确保举报人的身份保密，并对事实进行准确调查。因此，我们也履行欧盟举报人保护指令。

报告程序在我们网站上的 **SpeakUp** 政策中公开发布，并张贴在我们所有的公司，供公众查阅。

我们每年都会对投诉程序进行评估，并审查其有效性。

3.2 间接供应商

在 DMB 集团，我们正在努力确定我们的间接供应商，以履行我们的责任。

如果有重大迹象表明间接供应商可能违反人权或环境方面的义务，我们会立即在 DMB 集团内部进行风险分析。在此分析的基础上，我们会从源头制定预防、终止或最小化风险的方案。

4 文件编制、交流

根据第 3 章开展的所有活动都有充分的记录。

本政策声明以适当的形式提供给我们所有员工，并予以公布、定期更新和进一步完善。

联系方式和链接

人权干事 DMB: Katrin Ahlich, compliance.dmb@dmb-holding.com.

更多电子邮件地址和链接可在 DMB 企业集团的网站上找到。

亨德里克-穆尔曼

马丁-戈吕克 博士

本文件无需签名即可生效。